

Tegucigalpa M.D.C. 28 de septiembre de 2022



Oficio Presidencia No.2455-2022-TSC

Señora
Sandra Margarita Gutiérrez Castellano
Presidenta del Comité de Probidad y Ética
Dirección General de la Marina Mercare (DGMM)
Departamento de El Paraíso
Su Oficina

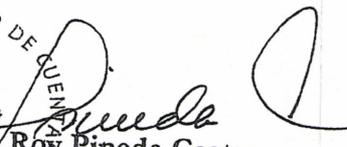
Señora Presidenta del Comité:

En atención al “**PLAN DE TRABAJO DEL SEGUNDO SEMESTRE DEL AÑO 2022**,” remitido a la Dirección de Probidad y Ética para su revisión el día viernes 23 de septiembre, por el Comité de Probidad y Ética; se le informa que ha sido **APROBADO**, en vista de que reúne los requisitos mínimos estipulados, para fomentar las conductas probas en los servidores públicos.

La ejecución del mismo será evaluada de forma mensual, en las reuniones sostenidas con el Técnico responsable del Tribunal Superior de Cuentas, de igual forma, se le recuerda que puede solicitar asesoría en cualquier momento en la Dirección de Probidad y Ética, para aclarar dudas o interrogantes.

Para consulta, favor comunicarse con la abogada Nery Xiomara Tercero Directora de Probidad y Ética al teléfono 2228-0813 o vía correo electrónico ntercero@tsc.gob.hn

Atentamente,


Roy Pineda Castro
Magistrado Presidente

TRIBUNAL SUPERIOR DE CUENTAS
PRESIDENCIA
HONORABLES

C: Dirección de Probidad y Ética

**PLAN DE TRABAJO 2022 APROBADO POR EL TRIBUNAL
SUPERIOR DE CUENTA**

Página 1 de 1



DIRECCION GENERAL DE LA MARINA MERCANTE
COMITÉ DE PROBIIDAD Y ETICA

PLAN DE TRABAJO 2022



OBJETIVO GENERAL: Promover una cultura Ética en el servidor público con lo que respecta la Solidaridad, el Respeto, la Discreción, Lealtad, Superación de quienes laboran en la Dirección General de la Marina Mercante asegurando y fortaleciendo una conducta Ética

No	OBJETIVOS ESPECIFICOS	METAS	ACTIVIDADES	VALOR ETICO A UTILIZAR	FECHA A REALIZAR		RESPONSABLE		ENCARGADO
					INICIAL	FINAL	RESPONSABLE	OBSERVACIONES	
III TRIMESTRE 2022									
1	Celebración de los cumpleaños.	Promover el compañerismo.	Se enviara un correo a todo el personal para felicitar al cumpleaños del mes, al cumpleaños se le dara un pequeño recuerdo acompañado de un mensaje escrito.	Solidaridad	Todo el año 2022-2023		CPE/ADMON		VER CALENDARIO
2	Identificación del Comité de Etica	Crear una identidad visual y unificada ante los los compañeros.	Solicitud de camisetras para el comité de Probiidad y Etica de la DGMM	N/A	31/8/2022		CPE/ADMON		SANDRA
3	Celebración del mes de la familia.	Promover la unión familiar.	Elaboración de mural con fotos de la familia de los empleados que deeen participar y mensajes de la importancia que tiene la misma.	Amor y Unidad	1/8/2022	31/8/2022	CPE Y personal de la DGMM	Se pondra fotografias solamente de los empleados que deeen participar.	SANDRA
4	Promover un clima laboral Favorable.	Que el lugar de trabajo sea adecuado y positivo para el empleado.	Difusion por medio de correo electronico, mensajes en una area fisica y Redes Sociales sobre la importancia del respeto laboral.	Respeto	22/8/2022	22/8/2022	CPE		SHEILA
5	Promover el día de la Bandera.	Promover la importancia que tiene el día de la Bandera.	Difución por correo electronico sobre el día de la bandera acompañado de un separador.	Patriotismo	1/9/2022	1/9/2022	CPE		ELENA
6	Fomentar el patriotismo	Promover la participación de todos los empleados.	Decoración de puertas y oficinas alusivo al mes de la independencia.	Patriotismo	1/9/2022	15/9/2022	CPE Y personal de la DGMM		TODAS
7	Celebrando a los niños de la DGMM.	Incentivar a los empleados.	Enviar un presente a los hijos de los empleados de 0-12 años.	Gratitud	9/12/2022	9/12/2022	CPE/ADMON		TODAS
IV TRIMESTRE 2022									
8	Remitir informes al TSC.	Revisión de actividades realizadas y por realizar	Reunión con el comité de etica	N/A	3/10/2022	3/10/2022	CPE		TODAS
9	Participación de los empleados en la lucha contra el Cancer.	Fondos para la lucha contra el Cáncer de mama	Recolección de fondos para donar a la Fundacion Hondureña del Cáncer de mama por medio de la venta de un pin o pulsera alusiva a la fecha.	Compasión	21/10/2022	21/10/2022	CPE Y personal de la DGMM		ELBA

10	Promoviendo la Ética en los empleados.	Promoviendo la Ética	Charla para socializar el código de conducta ética en los nuevos empleados.	Superación	03/11/2022	3/11/2022	CPE/RECURSOS HUMANOS	Para esta Charla se solicitará el apoyo del TSC para que imparta la charla, misma que será para las personas que aún no la han recibido.	TODAS
11	Fomentar la Esperanza y amor.	Celebración de la navidad.	Competencia de puertas o oficinas plusivos a la navidad, se premiara la mejor decoración con un jurado externo Mural navideño.	Esperanza y amor	1/12/2022	19/12/2022	CPE/ADMÓN Y personal de la DGHM		TODAS
12	Resaltar la importancia que tiene para el personal y la institución.	Concientizar el personal.	Socialización por medio de volantes impresos y por medio de correo electrónico, redes sociales de la lucha contra la Corrupción.	Integridad	9/12/2022	9/12/2022	CPE		MARIA JOSE
13	Incentivar a los empleados.	Celebración de la navidad.	Cena navideña o un presente para los empleados de la DGHM.	Convivencia	23/12/2022	23/12/2022	CPE/ALTA DIRECCIÓN		TODAS



V.B Lic Erasmo Zelaya Gonzales
Planificación y Estrategia